

Distribuzione del trattamento accessorio e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità (anno 2022)

RUOLO	I FASCIA Prestazione Eccellente		II FASCIA Prestazione Distinta		III FASCIA Prestazione Adeguata		IV FASCIA Prestazione Inadeguata		Totale complessivo
	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	Numero	% rispetto al ruolo	
Direttori delle Direzioni	7	100,00							7
Responsabile di Sezione	31	100,00							31
Coordinatore di Dipartimento	21	95,45	1	4,55					22
Responsabile di Staff/Ufficio	11	100,00							11
Responsabile del Polo Bibliotecario	7	100,00							7
Responsabile di Unità Operativa	181	97,31	2	1,08	1	0,54	2	1,08	186
Responsabile di Unità Operativa di Biblioteca	8	100,00							8
Responsabile di Unità Operativa di Laboratorio	40	100,00							40
Titolare di altro incarico	28	100,00							28
Personale senza incarico	964	93,32	45	4,36	15	1,45	9	0,87	1.033
Totale complessivo	1.298	94,54	48	3,50	16	1,17	11	0,80	1.373

Livello premialità	Punteggio associato	% di retribuzione di risultato
I - Prestazione Eccellente	Da 90,01 a 100/100	100%
II - Prestazione Distinta	Da 80,01 a 90/100	90%
III - Prestazione Adeguata	Da 60,01 a 80/100	70%
IV - Prestazione Inadeguata	Da 0 a 60/100	-